

## ANUNȚ CONCURS PENTRU POST CONTRACTUAL

A)

Școala Gimnazială nr.1 Peștera, cu sediul în localitatea Peștera, str. Florilor, nr.98, județul Constanța, organizează concurs pentru ocuparea următorului post contractual, conform H.G. nr. 1336/08.11.2022.

1. Nivelul postului: **execuție**
2. Denumirea postului: **muncitor calificat, post vacant, pe perioadă nedeterminată, 1 normă**
3. Treapta profesională: **IV G**
4. Scopul principal al postului: **reparații și întreținere curentă, în limita competenței, a instalației sanitare, instalației electrice, instalației termice, reparații tâmplărie, amenajare și întreținere curte și parc grădiniță.**
5. Numărul de posturi: **1**

### B) Documente solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificat de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun european.

Dosarele de concurs se depun la Școala Gimnazială nr.1 Peștera, cu sediul în localitatea Peștera, Str. Florilor, nr.98, județul Constanța, telefon: 0241856816, fax: 0241856817, e-mail: [scoalapeștera@yahoo.com](mailto:scoalapeștera@yahoo.com)

### C) Condiții generale prevăzute de art.15 din H.G. nr. 1336/08.11.2022

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;



g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

#### **Condiții specifice de participare la concurs:**

1. Studii de specialitate: **studii generale + calificare/ medii tehnice/ liceu cu diplomă de bacalaureat/scoală profesională +-certificate de calificare în profil**
2. Abilități, calități și aptitudini necesare: **Cunoștințe și abilități practice de reparații și întreținere curentă instalații sanitare/instalații electrice/ instalații termice/ reparații tâmplărie, etc.**
3. Condiții de vechime: minim 6 ani vechime în muncă și în specialitatea postului

#### **D) Bibliografie și tematică:**

- Legea 319/14.07.2006 – Legea securității și sănătății în muncă (Cap. IV -Obligațiile lucrătorilor);
- Legea nr. 307 din 12 iulie 2006 privind apărarea împotriva incendiilor (Cap.II, secțiunea a 6-a, art.21, art.22);
- H.G. 1048/2006 - privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă;
- Legea 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice.

E) **Calendarul de desfășurare a concursului**, respectiv data limită și ora până la care se pot depune dosarele de concurs:

| Nr. Crt. | Etapă                                     | Perioada/Data           | Interval orar |
|----------|-------------------------------------------|-------------------------|---------------|
| 1        | Depunerea dosarelor                       | 19.09.2023 – 26.09.2023 | 9,00 – 12,00  |
| 2        | Selecția dosarelor                        | 26.09.2023              |               |
| 3        | Afișarea rezultatelor selecției dosarelor | 26.09.2023              | Ora 14,00     |
| 4        | Depunere contestații                      | 26.09.2023              | 14,00-15,00   |
| 5        | Afișare rezultate finale selecție dosare  | 26.09.2023              | Ora 16,00     |
| 6        | Proba scrisă                              | 27.09.2023              | Ora 9,00      |
| 7.       | Afișare rezultate proba scrisă            | 27.09.2023              | Ora 10,30     |
| 8        | Proba practică                            | 27.09.2023              | Ora 11,00     |
| 9.       | Afișare rezultate probă practică          | 27.09.2023              | Ora 12,00     |
| 10       | Proba interviu                            | 27.09.2023              | 12,30         |
| 11       | Afișare rezultate probă interviu          | 27.09.2023              | Ora 13,30     |
| 12       | Afișare rezultate concurs                 | 27.09.2023              | Ora 14,00     |
| 13       | Depunerea contestațiilor                  | 27.09.2023              | 14,00-15,00   |
| 14       | Afișarea rezultatelor finale              | 27.09.2023              | Ora 16,00     |

- Se prezintă la proba practică și la interviu doar candidații care au obținut minim 50 puncte la proba scrisă.
- Punctajul minim de promovare pentru fiecare probă a concursului este de 50 puncte.

Director,

Prof. Petre Marius-Liviu

